



Все относительно. Если судить по данным кадровых и рекрутинговых агентств, больше всего сейчас нужны начальники (60% всех заявок), специалисты (юристы, экономисты, бухгалтеры, менеджеры – 30%), а также референты, секретари и офис-менеджеры (10%).

# Какие СПЕЦИАЛЬНОСТИ будут ВОСТРЕБОВАНЫ

**К**онечно, перечисленные профессии нужные и высокооплачиваемые, но разве они больше всего необходимы обществу? В службах занятости картина прямо противоположная: руководителей требуется всего 2%, ну а остальные вакансии открыты для специалистов, от которых зависит жизнь человека и функционирование важнейших систем (врачи и инженеры – 23%), и рабочих, без которых город будет парализован (дворники, водители,

продавцы, слесари, охранники). Министерство образования и науки, верное традициям и стремящееся сохранить сложившуюся систему подготовки кадров, продолжает считать перспективным изучение базовых основ любой науки, а также столь узкие и скудно финансируемые отрасли, как морская акустика, биохимическая физика, социальная антропология. А стоит войти в Интернет, как вас завалят предложениями вакансий продавцов и агентов.

Естественно, различаются и зарплаты (от 200 до 15 тыс. долларов в месяц), а также процесс поиска места трудовой деятельности. Если вы ищете работу через агентство, придется написать развернутую анкету, посещать собеседования, проходить конкурсный отбор. Если же вы приходите по направлению из службы занятости или по объявлению в Интернете, то, скорее всего, услышите облегченный вздох: «Согласны работать? Завтра можете приступать. Слава богу, хоть кто-то нашелся!»

Рейтинг востребованных в России профессий

Профессия	Самая престижная, %	Самая доходная, %
Юрист	28	23
Экономист	20	12
Финансист	20	14
Врач	11	5
Банковский работник	10	14
Программист	7	4
Предприниматель	10	20
Бухгалтер	5	4
Строитель	4	–
Военный	3	–
Инженер	1	–
Спортсмен	1	–
Ученый	1	–
Торговый представитель	1	4
Госслужащий	1	–

По мнению рекрутера Елены Ковалевой, востребованность работника определяется прежде всего тем, сколько денег он может принести компании. Большие зарплаты платят именно за это. На 3–15 тыс. долларов стоит рассчитывать специалисту, знающему иностранный язык, имеющему диплом престижного вуза, международные сертификаты по своему профилю, опыт работы в солидных компаниях, связи в бизнесе и желательное в органах власти. Этим требованиям отвечает лишь одно из десяти резюме. Его автор может получить сразу два-три предложения от работодателей. Ну а остальным необходимо тянуться до этого уровня.

## Кому это надо

Хорошо, когда в тебе нуждаются. Но для чего? Чтобы увеличить доходы крупной компании или накормить и помыть лежачего инвалида? Проводить исследование, результаты которого понадобятся через 20 лет? Или впаривать людям биодобавки, китайские ручки и кофеварки, ломающиеся через неделю?

Рынок не терпит морали и сантиментов. Из всех значений слова «востребованность» выберем одно. Что необходимо школьнику или студенту, чтобы через 5–8 лет оказаться востребованным на рынке труда? В какой сфере будут хорошо платить? Какую профессию выбрать, чтобы по окончании вуза (а может, еще и на третьем-четвертом курсе) найти работу по специальности?

## Слухи о смерти сильно преувеличены

Уже не первый год твердят о том, что подготовку экономистов и юристов нужно сократить. Однако о неактуальности этих профессий говорить рано. Сейчас на долю данных специалистов приходится 40% всех вакансий, эта потребность сохранится и в ближайшие годы. Достаточно посмотреть вокруг: бизнес и производство развиваются, компании сливаются и скупают друг друга, законодательство не упрощается, финансовые риски не ослабевают, контроль фискальных органов становится жестче – какая структура в таких условиях сможет обойтись без юристов и экономистов? В недалеком будущем понадобятся антикризисные управляющие, спе-

циалисты по налогообложению, маркетологи, корпоративные юристы и юристы по вопросам интеллектуальной собственности. В сфере финансового контроля сохранится спрос на аналитиков, менеджеров по клиентским продажам, кредитных аналитиков, а также аналитиков по оценке платежеспособности предприятий.

Другое дело, что учиться по этим специальностям надо в профильных вузах. Диплом ГУ – ВШЭ, экономического факультета МГУ, МГИМО, Плехановской или Финансовой академии, Государственного университета управления, подкрепленный стажем работы по специальности в фирме с именем, не оставит равнодушными ни рекрутера, ни работодателя. Интерес к бухгалтеру, например, возрастет в несколько раз, если тот знаком с международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), имеет международные сертификаты CAP (бухгалтер-практик), CIPA (профессиональный бухгалтер) или ACCA (присяжный дипломированный бухгалтер). Выпускнику непрестижного учебного заведения, да еще без опыта работы, конкурировать с таким коллегой трудно.

Вместе с тем, по словам психолога Анны Карташовой, о какой бы сфере ни шла речь, помимо образования, квалификации, опыта будут ценить личные качества человека: инициативность, умение налаживать контакты, распределять полномочия, брать на себя ответственность. Кроме того, нужно быть креативным:

творчески мыслить, предлагать новые идеи, быстро и нестандартно решать возникающие задачи. От человека, работающего с людьми, требуется умение не только отстаивать свою точку зрения, но и убеждать собеседника, склонять на свою сторону.

## IT-технологии

Без информационных технологий в наше время тоже никуда. В недалеком будущем возрастет спрос на специалистов, занимающихся веб-дизайном, исследованием искусственного интеллекта, бизнес-информатикой, создающих компьютерные программы и игры. Не останутся в стороне системные администраторы, интернет- и телеком-специалисты. Ну а чтобы продать все, что они делают, управлять проектами и получать прибыль, понадобятся менеджеры разного профиля. На производстве повысится спрос на специалистов по автоматизации.

## Технари

С начала 2007 года в полтора раза повысилась зарплата специалистов технического профиля на производстве, причем это ощутили не только топ-менеджеры, но и рядовые инженеры, мастера и технологи. Причин здесь две: производственный бум и дефицит кадров. Дает о себе знать интеллектуальный провал 1990-х годов, когда предприятия начали разваливаться, ИТР подались в челноки, конкурс в технические вузы упал до 0,7 человека на место.



Отрасль	Ежемесячная зарплата, руб.
Производство кокса и нефтепродуктов	67 000
Финансовое посредничество	52 995
Страхование	42 035
Вспомогательная деятельность в сфере финансового посредничества и страхования	40 235
Обработка вторичного сырья	36 786

По данным Управления Федеральной налоговой службы по Москве

В 2005–2006 годах ситуациях начала меняться, абитуриент снова повернулся лицом к инженерным специальностям, но пока он выучится, пока наберется опыта...

Со временем спрос на инженеров только увеличится. Уже сегодня фирмы борются за технарей, предлагая им высокие оклады. Например, зарплата главного инженера по технадзору сейчас составляет примерно 2 тыс. долларов в месяц. На те же деньги зовут инженеров по мониторингу, по проектам и технике безопасности, по поверхностной обработке. Ведущему инженеру-разработчику энергетических сооружений и оборудования в фирме положат 1700 долларов, инженеру-проектировщику, разработчику энергетических сооружений и оборудования – 1500. До 2016 года рост зарплаты данных специалистов сохранится.

### Все на продажу

Как спрос рождает предложение, так и рост оборота и расширение сферы деятельности рождает потребность в новых кадрах. Так, благодаря увеличению объемов оборота в торговле повысится количество заявок на специалистов по продажам: торговых представителей, маркетологов, бренд-менеджеров, директоров по продажам. Чтобы занять высокооплачиваемую позицию, нужен опыт работы в западных FMCG-компаниях (Fast moving consumer goods – быстрооборачиваемые товары повседневного спроса). Считается, что человек, продававший продукты, бытовую химию, пиво и сигареты, сможет реализовать все.

Растет число россиян, отправляющихся в путешествие по стране и за рубеж, значит, понадобятся менеджеры по туризму, перевозкам, гостиничному делу. Каждый месяц в Москве открывается с десяток ресторанов – потребуются специалисты по ресторанному делу, технологи, сомелье. Становится больше перевозок – рынок запросит логистов.

Верные старому советскому принципу «кадры решают все»,

современные компании все больше внимания уделяют развитию сотрудников, раскрытию их сильных сторон, мотивации, стимулированию. В связи с этим увеличится потребность в HR-специалистах. Зарплата инспектора отдела кадров без опыта работы сейчас составляет 500–600 долларов, директора по персоналу в крупной компании – 3–10 тыс., ежегодный прирост дохода – 15–18%.

### Кто на новенького

К 2013–2016 годам повысится спрос на биотехнологов и биоинформатиков, дизайнеров, энергетиков, проектировщиков управляющих систем и оборудования, технологов пищевых и химических производств, а также на специалистов в области недвижимости. Возникнет дефицит кадров в сфере B2B и в автомобилестроении. Возрастет потребность в менеджерах по работе с клиентами.

### От штучного товара – на конвейер

Сколько бы ни платили дилерам, маркетологам и финансовым директорам, понятно: ими рынок труда не исчерпывается. Это штучные позиции, потребность же исчисляется в десятках и сотнях. А вот счет врачей, учителей, инженеров идет на тысячи, а в масштабах страны – на десятки и сотни тысяч. Если в бизнесе нужны люди, которые способны принести большие деньги, то в социальной сфере необходимы те, кто обслуживает население.

Повышение доходов граждан в больших городах привело к тому, что народ начал заботиться о своем здоровье и пользоваться услугами платной медицины. Сегодня в московских поликлиниках и больницах штатные расписания укомплектованы лишь наполовину, не хватает 1722 врачей, 2461 медсестры, 210 фельдшеров. К 2016 году спрос на медиков в столице увеличится на 15–20%.

Конечно, в бюджетной сфере зарплаты маленькие. Но, во-первых, у хорошего врача со временем появляется частная практика, постоянные пациенты и гонорары, а во-вторых, никто не мешает совмещать работу в городской поликлинике или больнице с приемом пациентов в медицинском центре или частной клинике. Более того, опыт работы в бюджетном здравоохранении является непременным условием для того, чтобы специалиста пригласили в коммерческую медицину.

Похожая судьба у инженеров. Сейчас в московской базе 3644 вакансии: инженеры-конструкторы, технологи, проектировщики, электронщики, механики, инженеры-программисты, инженеры-связисты, инженеры-строители. Через десять лет потребность в них возрастет до 7–10 тыс. На заводах платят мало, однако, получив двухлетний опыт работы на госпредприятии, специалист может смело переходить в коммерческую структуру.

### Слабая надежда

Последнюю составляющую триады бюджетников (учителей) через 5–10 лет ждут проблемы. Из-за демографического спада число школьников уменьшается (в Москве – на 36 тыс. в год). Поэтому педагогов нужно меньше. Дефицит преподавателей в Москве пока не слишком велик – 1356 человек, но уже к концу десятилетия он исчезнет. Перейти в коммерческую структуру у школьного учителя даже с опытом работы возможности нет: частных школ немного, да и зарплаты в них всего в 1,5–1,8 раза выше, чем в государственных.

На воспитателей, логопедов, библиотекарей, фармацевтов, провизоров, социальных работников в ближайшие пять-десять лет спрос будет, правда жалование их, скорее всего, останется невысоким.

**Марина МАКЕЕВА**  
Обучение & карьера